

2012年1月22日(日) 10:00~17:00

会場：東京同友会事務所

参加者(敬称略)：奥長 田川 越川 江口 新井 根橋 夏目 二木 事務局小池 以上

1月定例幹事会議題

2月例会について

「経営理念の見える 会社案内コンテスト」

2月22日開催 急ぎ告知・集客する

すぐに役立つ実践経営者講座 第二弾 企画について

経営戦略とは？

開催日：2012年3月27日(火) 18:30~21:00

会場：文京シビックセンター 5階 会議室A

大例会企画について(増強部より) ※別冊資料3

実行委員会(正副支部長と会員からなる10~12名程度)形式を取る。

支部総会は4月20日・4月23日・4月26日のいずれか。

総会記念講演として行うか、来期に開催するかについては検討

大例会企画を、毎年の恒例行事化することが提案された

次回の幹事会日程及び会場の案内

次回幹事会

日程：2月7日(火) 18:30~21:00

会場：文京シビックセンター 3階 会議室 A

ご参加よろしくお願ひいたします。

拡大幹事会議題

1. 2011年度 支部活動の総括（支部全体→各部委員会）
討議：支部活動の総括
2. 2012年度 支部活動方針（支部全体・各部委員会）
討議 支部方針について
3. 役員人事について

2012.1.22

支部長 奥長

I. 文京支部 2011 年度活動のまとめ

3つの重点課題への総括

1. 知り合い、学び合い、援け合い活動を強める

1. 文京支部若手経営者の会「BNK-538」が半年以上にわたる準備を経て、スタートした。
2. 支部例会を今年から部、委員会が担当する形に変更。事前(3ヶ月前)に幹事会での討論がまだ定着していない。
3. 会外経営者向け勉強会スタート
4. 経営理念検討会 定期的に開催
5. ホームページのこまめなメンテナンス

2. まちづくりへの貢献

1. 昨年度、区内各団体と中小企業憲章について懇談会を実施したことの発展として、区内の5つの経営者団体と共に、区内産業振興の為の意見交換会をスタートさせることができた。
2. 文京区議会各党派との意見交換会で、文京区中小企業振興基本条例について前向きな意見交換ができた。

3. 仲間をふやす活動を強める

1. 今年度から「増強部」をスタートさせ、支部として増強に本腰を入れて、取り組む体制を整えた。
2. 新入会員へのブラザー・シスター制度を再スタートさせた。

今年度活動の総括について

- ・明日を語る会【仮称】交流グループ改め、BNK538がスタートしたが、まだ芽が出たばかり。
- ・支部例会の担当制は多様な参加者多様な企画として反映され、多くの会員が会合に参加した。
- ・各部委員会の共通した課題として、会員の活動への巻き込みが不十分であったとの課題が出た。特に増強部については孤軍奮闘という印象。増強については「支部が」ではなく、「増強部が」行なっているという印象があった。会員数の増減は±0（3名入会3名退会うち2件は会員交替）
- ・会外経営者向けの勉強会はアンケートの結果からも好評であった。
- ・経営理念検討会では参加者が固定しているものの、広報部のインタビューから生まれたつながりをもとに報告者を依頼した。
- ・経営体験に学ぶ例会の回数が少ない印象を得た。
- ・文京支部役員その他支部の会合への参加が少なく、他支部との結びつきが薄い
- ・ブラザー・シスター制度の手応えがあった。

Ⅱ. 2012 年度方針

1. 2011 年度にスタートした「BNK-538」及び「増強部」のそれぞれの活動を軌道に乗せる。
2. 文京区内中小自営業者が自主的に集まる「文京区地域産業振興会議」の必要性について、区内諸団体との意見交換を深める。
3. 文京支部の会員数を増加に転じる。
会員数 75 名を回復する。

来期の方針について 討議内容

- ・会員数は2年後100名を目指すために、来期末までに75名（残12名）を回復する
- ・増強部・明日を語る会を統合し、組織部を新設する。（担当副支部長は森下氏・田川氏・新井氏の3名）
今年度の活動を発展させる
 - ①東京同友会本体の組織部と連携を強める。
 - ②組織部の行事として実践経営講座をシリーズ化し、パッケージとして会外ゲストの参加を増やす
 - ③支部例会は商品。会合一つ一つを増強と絡めていく
- ・大例会企画を毎年の恒例行事にすることの提案があった
- ・BNK538については独立したサークルという位置づけとし、引き続き交流行事を行う。
- ・経営理念検討会については実践の中で活動の方向性を考える
- ・政策渉外部は地域産業振興会議の必要性について会内外での議論を深め、渉外活動を進めていく

3. 支部役員人事について

役員人事 改選期ではないので、原則継続

支部長改選期にあたる：2013年度、支部長交替を視野に入れ、2012年度7月頃に役員選考委員会を組織して、次期役員を選考する。