

東京同友会文京支部

1 2月定例幹事会報告

日時：12月3日（火）午後6時30分～9時

会場：文京シビックセンター3階会議室A

出席：（敬称略）江口、新井、越川、奥長、清水、二木、田川、夏目、飯塚、中川、福田、
松林 以上12名

司会：中川氏

支部長挨拶

1 報告/確認事項

全体報告

①会勢 12月1日付67名（期首65名）

入会 11月 寺町東子氏 弁護士法人 きぼう 代表社員 入会

退会 石渡 昭男氏 中央クリーンエイト（株） 事情により

退会 石川昌平氏 （有）マネジメントサービス 代表取締役 事情により

②11月12日 理事会 江口支部長より報告 次回12月10日（火）18時～

③11月26日 大組織部会 江口支部長及び新井副支部長より報告

各部会報告

①組織部会 担当 森下氏欠席のため次回に検討

②実践経営者講座 担当 新井氏より12月2日に実践経営者講座運営委員会を開催したと報告。11月21日の実践経営者講座第4弾は16名の出席でアンケート結果をみても大変好評であったと報告がありました。収支は別紙。2月の第5弾は議題で提案。

③政策渉外部 担当 二木氏より11月22日に開催された政策渉外部会の内容を中心に報告。11月5日に行われた区長との意見交換会の報告。12月13日（金）には14時より念願であった区長訪問（月刊中小企業家インタビュー）が実現することになったと報告。次回は12月18日（水）19時～

④BNK538（担当：清水）、広報部（担当：越川）

清水さんより11月15日に開催した野老真理子氏の例会には24名が出席。報告もすばらしく充実した例会であったと報告がありました。収支、アンケート結果は別紙。11月28日には広報部との合同部会を開催し7名が参加。次回は1月28日（火）18時30分～ テーマ「鉄道」について行う。尚、今回他県の同友会から招きましたが、講師料がかかる場合は参加費を1000円ではなく2000円にしたほうがよいとの意見が出されました。

2 討議事項

（1）行事関係

①支部忘年会（担当：BNK）

日時：12月4日（水）18時30分～、場所：水道橋グランドホテル

出席者の最終確認を行い、当日の進行・分担を確認しました。オークション（物品持参）

②オープン幹事会（新年会）

日時：1月7日（火）18時30分～、会場 シビックセンター3階会議室A

支部長より、幹事会は1時間程度で行い、その後は会員にも呼びかけ、できれば「鍋」を囲んでの新年交流会にしたい、との提案を確認しました。懇親会会場は二木氏にお願いをすることになりました。参加費は5000円程度。

③実践経営者講座第5弾

新井氏より、第5弾の日時：2月20日（木）18時30分～、ねらい、内容、報告者（江口氏、藤尾氏）が提案され確認しました。年内にもチラシを作成してFAXDMや西部協に宣伝したいと提案があり確認しました。

④拡大幹事会 来年度の方針決定

時期は来年2月9日（日）午前10時～午後5時まで会場はシビック
5時30分より懇親会

新年度の新幹事候補の推薦を行いました。お名前が挙がった方は
藤尾氏、国弘氏、寺町氏、細川氏、横田氏、細野氏、下村氏 など

⑤大例会 テーマ、時期（2月ないし3月）、会場

（西部協議会主催「伝説の経営者シリーズ」で、文京支部は、「双葉写真製版の小林さん」を候補として挙げており（ご本人未打診）、当初西部協議会では、7月開催を予定していたが、2月を予定していた杉並支部が中止になったため、2月開催を打診されている。）以上の協議会からの提案を受けて討議した結果、来年2月末開催を目標に西部協議会と調整し、報告者の小林会長に打診を行うことを確認しました。小林会長は、奥長氏の紹介では「世界で初めてマンガをデジタル化した経営者」と紹介がありました。また、会員訪問の中で、50年間利益を出し続けている企業で、社員の定着もよく素晴らしい企業という紹介がありました。

(2) 増強について

増強の方策等について全体討論し下記のような提案がありました。

- ①会員のフォロー、新会員のフォローでの定着を高める。また、会員の出番をなるべく多く作ることが必要との提案がありました。
- ②会員の後継者への準会員の働きかけ
- ③信用金庫、大学への入会をすすめていく。
- ④行政を巻き込んだ取り組みを今後検討していく

(3) よろず相談実施について

相談担当者登録状況、当日現在 奥長氏、江口氏、横田氏、藤尾氏、細川氏、新井氏の6名から登録をいただいています。今後さらに登録をすすめることを確認。

3 本日のミニ例会 20時30分～21時00分

夏目さんより今年初めて新卒採用の共同求人活動に参加し、中野サンプラザの合同企業説明会への参加、学校訪問の経験、会社説明と面接の取組み、ホームページでの経営理念の発信などについて取り組んできた経験を紹介しました。現在社員は12名ですが、この取組みでぜひ新卒を採用し、3年後には現在の12名体制から16名体制をめざし、長期的な視野で新卒採用に取り組んでいきたいと語りました。