

東京同友会文京支部 6 月幹事会（第 2 回） 報告

広げよう「経営に向き合う」仲間の輪

【日時】 6 月 6 日（火） 18 時 30 分～21 時 00 分

【会場】 シビックセンター 3 階会議室 C

【出席】（以下敬省略） 新井、飯塚正、松岡、江口、奥長、吉本、馬屋原、夏目、宮野、中川、下村

【司会】 夏目 【支部長挨拶】 新井

【報告/確認事項】 報告・確認事項であるため手短かに！！

① 会勢 6 月 6 日（火）現在 54 名（期首会員数 54 名）

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4
会勢	55	54	54										
増	1	0											
減	0	1											

② 理事会（5 月幹事会で報告済み）次回：6 月 13 日

③ 支部長会議 5 月 27 日 新井 下記事項について話し合われました

- ・スタートアップ支援制度の導入

- 起（開）業 1 年未満の方：2018 年 3 月まで会費 3,000 円のキャンペーン開始

- ・2018 年 3 月末までに 2500 名を目指し増強月間を廃止し増強年間とする

- ・青年部の例会づくりについて

④ 西部協議会総会 5 月 25 日 飯塚 参加：27 名

⑤ 24 研実行委員会 5 月 26 日 松岡、三國 記念講演：中村高明氏（福岡同友会）
事前参加登録者：14 名

【各部会報告】 5 分

① 組織部 5 月 30 日（火） 飯塚

BNK 研修旅行（全国定時総会）：夏目、飯塚、江口、新井、松岡

定時総会参加者は感想文を作成。

お邪魔しますの会は 6 月 21 日に大月書店で中川さんの経営の現状と課題をお話しいただく
交流企画：第 1 弾釣り（実施済）、第 2 弾寺子屋 7/21（横田、江口、飯塚、新井）、第 3 弾ピアノ演奏会
すべて承認

② 研修部 5 月 22 日（月） 松岡 次回：6 月 26 日（月）

平成 30 年度（平成 31 年 1 月～3 月）例会案を討議

科学性、人間性、社会性の順番で行う（同友会外からも集めるので表には出さない）

3 つの説明は下記の通り

科学性：「現実」を把握することが経営戦略立案の第 1 歩

東京ないし文京区の中小企業をとりまく社会変化と外部環境が報告内容になると思う

講師候補；林（東京同友会 局長）、松林（東京同友会 専任理事）

人間性：経営者としての人格を磨き全社一丸の組織風土をいかに生み出すか？

社会性：本業を通じていかに地域や社会に貢献するか？

③ 政策渉外部 月 日（ ） 自民党、公明党の幹事長と懇談を実施

【討議・承認事項】

① ベストオブ例会エントリーについて

昨年行われたベストオブ例会が本年は前期と後期に分けて2回行われます。

6月例会、7月例会のエントリーし点数の高いものを協議会に提出

② 6月例会 担当：吉本(座長)サブ：江口、横田、松岡 まとめ：新井支部長

報告者：新崎 博氏(株日の丸ディスプレイ 代表取締役) テーマ：経営指針

日程：6月9日(金) 会場：シビックセンター5階会議室AB

例会PRについては7月例会、経営指針成文化セミナーのみ、24 研実行委員が来た場合行う

経営理念シートを当日配布。写真：事務局 感想：松岡氏 振り返り：吉本氏

目的：例会で学んでもらう、経営指針セミナーの動員、なんとなく同友会にいる会員に向けて新崎さんの姿勢を見て学び同友会を活用してほしい

討論テーマ：あなたにとって「経営者の仕事」とは何ですか？

G長(6月幹事会)：奥長、江口、横田、飯塚、松岡、夏目、佐久間(サブ)

発表者について：1人当たり10分しか話せないのにG長と分ける必要があるのか？という意見より初めて参加した人がG長は仕切りもして発表もしてすごいな自分もこうゆう風にとってももらえるのでは？やG長と発表者を別にすることで発表者にも当事者意識を持ってもらえるからという意見が出ましたが今回はG長と発表者を一緒にしてみることにし7月幹事会で総括することになりました。また、自己紹介カードには最近の自社の経営課題を加え実施してみる(サインペンを各テーブル1つ用意) 座長からの挨拶は例会で意識してほしいポイント 懇親会は文京支部で固まらないようにし、他支部、会員外の方をフォローすること まとめは例会の一般論化(3つにまとめる)

③ 7月例会 担当：飯塚(座長) サブ：奥長、馬屋原、宮野 まとめ：新井支部長

報告者：夏目氏 会場候補：シビックセンター5階会議室AB 日程候補：7月19日、27日

タイトルについて：社長になって今伝えたいこと ～降りかかる理想と現実のギャップ～

内容について：今社長になって不安なこと悩んでいること、後継されてどう思ったか

今後の展望 後継した人、後継した人に参加してもらえるようなもの

事業承継は夏目さんの旬でもあるし時代の旬でもある

懇親会司会；宮野 乾杯：奥長 閉会：馬屋原

プレ例会：6月15日 19時～ 会場；新井経営会計

④ 8月納涼会 参加をお願いします

⑤ 9月例会 担当：三國 サブ；二木、中川、高橋 新宿支部と合同

日程：9月13日、28日

対外的なポスターに文京支部の文字は入らないが会内告知では合同でPRできる

昨年度の納涼会や1月例会でサポート頂いたのでこちらがお返しする番だしせつかなので合同で行う(2回)と承認。内容は新宿支部で進めて頂き文京支部は多くのメンバーで参加するように募る

新宿区主催(落合保健センター等)、以下は提案日時点での候補、2日間実施

①東京大学大学院 医学研究科 精神保健分野 准教授 島津明人先生(臨床心理士)

精神保健学、産業保健心理学「職場におけるメンタルヘルス対策」

②三井化学株式会社 統括産業医 土肥誠太郎先生

ストレスチェックを自社のメンタルヘルス対策に活用。面接の仕組みづくり

例会のタイトル/経営の視点からのメンタルヘルス対策

⑥ 11月例会 担当；下村 サブ；江口、二木、細野 テーマ：地域と大学

報告者候補：森氏(お茶の水女子大)

8月までには報告者を決定し進めて早めに案内できるようにする

⑦ 1月例会 担当：松岡 サブ；夏目、吉本、馬屋原

報告者：佐久間氏(カンダシステム)

⑧ 2月合同例会 担当；新井、サブ：森下、宮野、高橋

報告者候補：小林氏(メトロ設計)、原氏(東京魚類)、武川氏(エイセイ)

テーマ：経営指針から共同求人・社員教育への実践について

⑨ 理念検討会について

中野支部より理念検討会の勉強を行いたいとの意向あり。

現状人が少なく困っているので中野支部にも混じってもらいながら実施していくことを承認

⑩ ビジネス交流会について

細野氏が体調不良のために6月よりビジネス交流会を中断し細野さんが復帰次第また検討する

【経営に向き合う仲間の輪】

① 起(開)業1年未満の方：2018年3月まで会費3,000円のキャンペーン開始

② 6月の輪の広がり見込発表

【ミニ例会】20：00～20：30

多様性委員会 三嶋委員長よりご報告いただきました

【次回以降の司会】

7月：下村 8月：江口 9月：中川 10月：横田 11月：吉本 12月：三國

1月：馬屋原 2月：宮野 3月：高橋