

(株)タキヅミ 代表取締役社長 瀧住 博幸 氏 会員インタビューの続きはこちら

#### 7. 社員に対して

社員さんが財産、武器。共に闘う戦友であり、部下である。

安定して仕事を確保すること。

きちんと評価する仕組みづくり。賞与、待遇制度見直し、目標に対する点数を明確化する評価制度を作る。

#### ●社員さんへ問いかける、仕事に対する意識づけ

世の中の役に立っているか

世の中に必要とされているか

お客様に今日ありがとうと何回言われたか

賃金、お金だけじゃない。やりがい、達成感を感じてもらう。

家族との時間大切にしよう、休暇制度、リフレッシュ休暇、育児休暇も導入。

#### ●社員との接し方

全社員と1日1回しゃべることを心がけている。

①情報は自分でとりにいく

②現場に行く

月初勉強会がある。

月1回は各チーム(全5)で食事会がある。

社長も出来る限り参加。

社員を大切にする。

#### ●経営計画書は毎年作成。

毎朝、朝礼で読み上げている。

#### 8. 同友会、支部にのぞむこと

●新卒採用、いい学生と出会いたい

●学びたい事：社長業=人間力が求められる職種

#### 9. 困っている事

●うちの会社が好きで残っている社員はとても頑張っている。

それに見合った給与・賞与が出せていない。

#### ●中間管理職が少ない

社員平均年齢 25、6歳 人を育てていく必要がある。

業種：営業中心、施工管理、設計。

#### 10. プライベート

家では仕事の話はしない。

会社と個人一緒。

趣味はスポーツ(スノーボード スキューバダイビング等)

今は社長として怪我が出来ないのでやらない。

週1日の休みは、もっぱら奥さまと犬2匹とお買い物。